

Chef(fe) de projet Territoire d'Industrie



Offre n° O002241018000178

Publiée le 03/12/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : PETR du Soissonnais et du Valois

Lieu de travail : Parc Gouraud - Bâtiment les Ambassadeurs - 2 allée des Nobel, Soissons (Aisne)

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Contrat de projet

Motif de vacance du poste

Licenciement d'un agent précédemment affecté au projet

Durée de la mission : 24 mois

Détails de l'offre

Famille de métiers : Développement économique et emploi > Action économique

Grade(s) recherché(s) : Emploi contractuel de cat. A

Métier(s) : [Développeur ou développeuse économique](#)

[Chef ou cheffe de projet développement territorial](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement ([Art. L332-24 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il concerne un projet identifié ou une opération particulière. Le contrat proposé est de 12 mois au minimum, six ans au maximum, la durée dépendant du temps de réalisation du projet. Les fonctionnaires peuvent également postuler sur cette offre et pourront être recrutés par voie de détachement.

Temps de travail : Temps complet

Management : Non

Descriptif de l'emploi :

Pour la bonne réalisation de ses missions, le PETR est une structure émergente qui s'appuie sur des agents des collectivités membres, en plus d'une chargée de mission coordination / administration, d'un chargé de SCoT / PCAET et d'une animatrice Programme LEADER.

En novembre 2023, le PETR a vu sa labellisation "Territoire d'Industrie Soissonnais-Valois" confirmée pour la période 2023-2027 par l'ANCT (Agence Nationale de la Cohésion des territoires) parmi les 183 territoires nationaux labellisés.

Dans ce cadre, un poste de Chef de Projet Territoire d'Industrie (H/F) est prévu au sein de l'équipe du PETR du Soissonnais et du Valois.

Ce Chef de Projet (H/F) anime et assure le déploiement du programme sur son territoire, au bénéfice de

l'ensemble des intercommunalités regroupées dans le périmètre labellisé "Territoire d'Industrie Soissonnais-Valois", en travaillant notamment à la stratégie et à la mise en œuvre et au suivi d'un plan d'actions opérationnel en matière de reconquête industrielle, sous l'impulsion du binôme élu-industriel du territoire.

Avec le soutien des équipes opérationnelles des 4 EPCI et le soutien administratif de l'équipe du PETR, le Chef de Projet Territoire d'Industrie (H/F) contribue au développement de projets au sein du territoire, en particulier sur les priorités nationales du programme (compétences, foncier, transition écologique et énergétique, innovation) adaptées aux problématiques locales.

Il participe au déploiement territorialisé des orientations nationales de l'industrie verte (France Nation Verte, France 2030) et des priorités régionales de développement économique (SRDEII) sur son périmètre, en facilitant la détection de projets et leur accélération par la mobilisation de l'offre de service "Territoire d'Industrie" (conseil, ingénierie, financements).

Des outils nationaux sont mis à disposition du Chef de Projet Territoire d'Industrie (H/F) pour la bonne réalisation de ses missions (communauté, formations, webinaires, tableau de bord, etc.).

Il est l'interlocuteur technique privilégié des partenaires du programme (Etat, Région, opérateurs...), ainsi que l'interface entre les pouvoirs publics et les entreprises du territoire, en lien avec le binôme élu-industriel.

Le Chef de Projet Territoire d'Industrie (H/F) participe aux actions d'animation de la communauté "Territoire d'Industrie" et de promotion du programme aux différents niveaux (local / régional / national). Enfin il anime les Comités de pilotage et les Comités techniques locaux.

Missions / conditions d'exercice :

Missions :

- Développer une expertise fine de l'écosystème industriel territorial et de ses enjeux (atouts, faiblesses, anticipation des grandes transitions, filières d'avenir...)
- Organiser et participer aux réunions d'animation du réseau et de pilotage de la démarche (notamment un comité de pilotage au niveau local) sous l'impulsion du binôme élu-industriel
- Proposer des évolutions stratégiques et l'actualisation du plan d'actions du "Territoire d'Industrie Soissonnais-Valois" en mobilisant les réseaux ressources (diagnostic, analyse des besoins, concertation, ateliers techniques, groupes de travail thématiques, appui méthodologique à la rédaction des fiches actions...)
- Assurer la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du plan d'actions, en facilitant la constitution de partenariats entre acteurs (aide à la décision auprès des collectivités, accompagnement des industriels...) et la mobilisation du panier de services et des partenaires du programme (conseil et études, ingénierie, financements...)
- Être force de proposition dans la définition de projets collectifs en matière de compétences, transition écologique et énergétique, le développement de filières d'avenir et d'actions structurantes
- Assurer une veille et sensibiliser les porteurs de projets sur les dispositifs nationaux (notamment France 2030), régionaux et locaux en faveur du soutien industriel et contribuer à l'accompagnement des projets, au montage des dossiers et à la recherche de financements
- Établir un reporting régulier de l'avancée de la démarche et participer à son évaluation, notamment auprès des interlocuteurs régionaux et de la direction nationale du programme
- Promouvoir et communiquer sur le programme et ses réalisations de manière large, en contribuant notamment à diffuser l'offre de services du programme dans le territoire
- Participer aux actions d'animation de la communauté "Territoire d'Industrie" (séminaires, masterclass, assemblée générale, etc.) aux niveaux régional et national
- Assurer le suivi des projets en lien avec le CRTE, en collaboration avec l'équipe du PETR et les services

Développement Économique des EPCI, et animer les comités de pilotage.

Conditions de travail

Poste à temps complet, basé à Soissons (Parc Gouraud)

Base 35h (38h + 18 ARTT)

Réunions ponctuellement en soirée

Permis B et véhicule personnel indispensable (déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire)

Conditions de recrutement :

Recrutement par voie contractuelle - contrat de projet pour une durée de 2 années minimum

Cadre d'emploi des attachés ou des ingénieurs territoriaux

Rémunération sur la base de la grille indiciaire selon profil et expérience

Profils recherchés :

Savoirs :

Connaissance de l'environnement du programme "Territoire d'Industrie", du fonctionnement des services de l'État associés à la politique industrielle, des collectivités territoriales, des démarches partenariales et du secteur industriel et entrepreneurial

Intérêt prononcé pour le développement de coopérations territoriales en matière de réindustrialisation et de transition écologique et environnementale

Savoir-faire :

Conduite et management de projets

Capacités d'animation et de négociation

Aptitudes à la communication écrite et orale

Capacité à interagir avec les élus et à comprendre le fonctionnement administratif et financier des collectivités territoriales

Capacités d'analyse, de synthèse et de reporting

Maîtrise des outils bureautiques et numériques

Savoir-être :

Sens du service public et posture vis-à-vis des élus

Rigueur, organisation et autonomie

Capacité d'initiative et force de proposition

Qualités relationnelles et intérêt pour le travail en équipe

Qualifications :

Niveau Bac+5 : Formation en aménagement et développement territorial, développement économique

Contact et modalités de candidature

Contact : 0323737569

Informations complémentaires :

À adresser à l'attention de Monsieur Alain Crémont, Président du PETR du Soissonnais et du Valois

Par courrier : 2 Allée des Nobel - Parc Gouraud - 02200 Soissons

ou par mail : contact@soissonnaisvalois.fr

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o002241018000178-chef-fe-projet-territoire-industrie>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.