

# Chargé.e de mission Structuration et valorisation de la filière bois



Offre n° 0025241029000607

Publiée le 29/10/2024

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** PETR du Doubs Central

**Lieu de travail :** 5 rue barbier - bp 42027, Baume-les-Dames (Doubs)

**Poste à pourvoir le :** 06/01/2025

**Date limite de candidature :** 16/12/2024

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Habitat et politique de la ville > Politique de la ville

**Grade(s) recherché(s) :** Attaché

**Métier(s) :** [Chargé ou chargée du développement territorial](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet

**Descriptif de l'emploi :**

PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE

Le PETR du Doubs central est composé de 3 communautés de communes pour une population totale d'environ 39 000 habitants répartis sur un territoire avoisinant 1 000km<sup>2</sup>. Il a un rôle de coordinateur, d'initiateur de projets, d'assistance et d'accompagnement des communautés de communes et les communes qui le composent sur des thématiques différentes : transition énergétique et adaptation au changement climatique, santé, mobilité, aménagement du territoire, etc.

Ces actions sont animées par des chargé(e)s de mission et coordonnées par la Directrice du PETR.

Dans le cadre de son Projet de territoire, le PETR a mis en exergue la nécessité de structurer et valoriser sa filière bois. En effet, le taux de boisement du Doubs central est de 43 %, la surface forestière est de 42 000 hectares, dont 68 % de forêt publique et 32 % de forêt privée.

**Missions / conditions d'exercice :**

- > Contribuer à la définition de la stratégie à mettre en œuvre
- définir les orientations opérationnelles et le plan d'action en fonction de la stratégie
- assurer une veille documentaire (et législative)
- développer une politique de valorisation du bois énergie
  
- > Concevoir, mettre en place, suivre et évaluer les actions portées par le PETR en lien avec les plans d'actions définis
- organiser des temps d'animation pour faire connaître et valoriser la filière bois
- Initier, animer et consolider le réseau d'acteurs de la filière
- suivre les partenariats avec les acteurs du territoire (ONF, Cofor, Fibois, CRPF notamment)
- développer le dialogue avec les entreprises du territoire
- animer les groupes de travail thématiques
- assurer la co-construction des démarches avec les acteurs publics (CC, Communes)
- animer le dispositif « bien sans maître forestier »
  
- > Accompagner techniquement les projets sur le Doubs central en lien avec la filière
- conseil préalable
- appui à la réalisation de cahier des charges
- recherche de financements
- montage de dossiers
- > Participer au positionnement institutionnel du PETR :
- préparer et présenter les dossiers aux instances du PETR (conseil de développement, commissions, Bureau, comité syndical, etc.)
- représenter le PETR et participer aux réseaux en lien avec son domaine d'activités (notamment réseaux de l'Etat et de la Région)

**Profils recherchés :**

- > Formation supérieure minimum Bac +4
  
- > Savoir-Faire
- Connaissance de la filière bois (acteurs, enjeux, ...)
- Connaissances des collectivités locales, des entreprises et des associations
- Maîtrise de la conduite de projet et des procédures administratives et financières
- Connaissance des règles et procédures en matière d'aides publiques et du code de la commande publique
- Maîtrise parfaite de l'outil informatique, des logiciels bureautiques et d'internet
- Maîtrise de l'anglais ou d'une langue étrangère européenne
  
- > Savoir-Être
- Rigueur et responsabilité dans le suivi des dossiers
- Qualités relationnelles et pédagogiques
- Capacités d'animation, de médiation et de travail en partenariat
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Capacité à travailler en autonomie, comme en équipe, esprit d'initiative

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

Prise de poste 6 janvier 2025

CDD de 1 an renouvelable

Salaire à discuter selon niveau d'étude et expérience + CNAS

Poste placé sous l'autorité du Président et du sous-directeur en charge de l'aménagement PETR, en lien avec le Vice-Président en charge du développement des filières locales

Poste basé à Baume les Dames

Permis B indispensable : déplacements réguliers à prévoir sur le Doubs central et ponctuels hors territoire

## Contact et modalités de candidature

**Contact :** 0381844248

### Informations complémentaires :

Le candidat devra adresser :

- Une lettre de motivation présentant un projet de mission, traduisant la vision propre du candidat sur:
  - son intérêt pour la mission
  - la façon dont il envisage de prendre le poste, les initiatives qu'il lui semble important de prendre afin de garantir la réussite du démarrage de la mission
  - les compétences qu'il pourra mettre au service de la mission et de la structure en lien avec sa formation initiale et son parcours professionnel.
  - les facteurs de réussite de la mission
  - sa vision objective d'une structure PETR
  
- Un CV.

**Page de candidature en ligne :** <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o025241029000607-charge-e-mission-structuration-valorisation-filiere-bois>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.