

Chargé(e) de mission Urbanisme durable et adaptation au changement climatique



Offre n° O071241018000464

Publiée le 18/10/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : PETER Mâconnais Sud Bourgogne

Site web de l'employeur : <http://www.maconnais-sud-bourgogne.fr>

Lieu de travail : Espace la verchère - 367 chemin de la verchère, Charnay-lès-Mâcon (Saône-et-Loire)

Poste à pourvoir le : 01/03/2025

Date limite de candidature : 17/12/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Habitat et politique de la ville > Politique de la ville

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Métier(s) : [Chargé ou chargée du développement territorial](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Non

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Le Pôle d'Équilibre Territorial et Rural (PETER) Mâconnais Sud Bourgogne est un établissement public, il regroupe 4 intercommunalités.

Son Rôle est :

de mobiliser les acteurs locaux (élus, institutions, associations, socioprofessionnels, habitants...) autour de questions portant notamment sur le développement économique, l'amélioration des conditions de vie des

habitants et la préservation de l'environnement et du patrimoine ;
de créer des partenariats et de la solidarité entre les espaces ruraux et les espaces urbains ;
de mettre en commun les initiatives locales et mutualiser les moyens pour plus de cohérence et de complémentarité ;
c'est un lieu de construction de la stratégie de développement du Territoire et de mise en œuvre du partenariat public-privé.

Le PETR est un bon moyen de mutualiser les énergies et les idées, de faire des économies d'échelle et d'orienter une partie des subventions publiques sur des projets répondant véritablement aux enjeux collectifs.

S'appuyant sur un projet de territoire et une stratégie commune, le PETR Mâconnais Sud Bourgogne joue un rôle d'animateur des politiques initiées par l'Union Européenne, l'État, la Région ou d'autres collectivités. L'objectif est aider les acteurs locaux à bénéficier de subventions. Le PETR accompagne les porteurs de projets : acteurs publics, privés ou associations.

En rejoignant le PETR, vous travaillerez au sein d'une équipe de 10 personnes, dynamique et investie sur de nombreux volets du développement territorial et de la transition.

Missions / conditions d'exercice :

Conseil global aux élus sur les projets relevant de l'urbanisme durable et contribuant à la lutte contre le changement climatique :

- Mobilisation de projets exemplaires et de retours d'expérience
- Suivi des politiques publiques en matière de transition écologique
- Ecoute des questions et projets des élus locaux
- Propositions de dispositifs contribuant à la transition écologique
- Conseil sur les financements possibles

Conseil aux porteurs de projets sur les éco conditions, en particulier celles que demande la Région BFC :

- Appropriation des projets locaux
- Compréhension des éco conditions
- Aide à l'application efficace des éco conditions dès la phase pré-opérationnelle
- Interface entre les porteurs de projet et les services de la Région (ou d'autres acteurs le cas échéant)
- Orientation vers les ressources d'ingénierie locale (CAUE, ATD, ANCT...)

Avis sur les documents d'urbanisme et projets commerciaux au regard du schéma de cohérence territoriale (SCoT) :

- Evaluation des documents d'urbanisme communaux ou des projets commerciaux au regard des orientations et objectifs du SCoT
- Dialogue avec les services de l'Etat
- Proposition et rédaction d'un avis sur PETR sur les documents d'urbanisme et les projets commerciaux
- Explications, conseils donnés aux élus sur la compatibilité des PLU(i) avec le SCoT

Participation aux réseaux relatifs à la transition écologique (réseau local, Région, Etat...) :

Représentation du PETR
Compte-rendu des principales informations
Application des décisions et directives

Suivi et évaluation des actions menées :

Suivi de la situation du Mâconnais Sud Bourgogne au regard de la transition écologique et de l'adaptation au changement climatique

Bilan régulier de l'activité au regard des critères de transition écologique et d'adaptation au changement climatique

Préparation du bilan du SCoT (tous les 6 ans)

Profils recherchés :

Savoirs :

Connaissances techniques sur le bâtiment et l'aménagement de l'espace

Connaissance des enjeux du changement climatique et des solutions qui peuvent être mises en œuvre

Maîtrise des règles du SCoT, en particulier en matière de transition écologique

Accompagnement de porteurs de projets et d'ingénierie financière

Qualités pédagogiques et relationnelles

Bonne connaissance du paysage institutionnel, des acteurs et des réseaux

Contact et modalités de candidature

Contact : 0385209110

Informations complémentaires :

Déplacements ponctuels - Permis B obligatoire

Réunions en soirée ponctuelles

Télétravail possible à raison 2 journées par semaine ;

Régime indemnitaire mensuel (RIFSEEP) ;

Affiliation au CNAS ;

Contrat collectif de prévoyance ;

Participation à la mutuelle santé ;

Candidature à transmettre au plus tard le 17 décembre 2024

par mail à acoillard@maconnais-sud-bourgogne.fr

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o071241018000464-charge-e-mission-urbanisme-durable-adaptation-changement-climatique>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.