Vacance de poste de directeur/directrice - agent de développement local

Le syndicat mixte du Pays Castelroussin Val de l'Indre représente un territoire traduisant une cohésion géographique, économique, culturelle et sociale. Il a pour objet de fédérer les acteurs locaux autour d'un projet commun de développement et d'aménagement global et durable du territoire. Il est composé de deux EPCI : l'Agglomération Châteauroux Métropole et la Communauté de communes Val de l'Indre Brenne (26 communes - 86 573 habitants).

Le Pays mène différentes politiques en faveur du territoire et accompagne les acteurs locaux dans la concrétisation de leurs projets. A ce titre, il assure la gestion de programme d'actions, conclus notamment avec la Région Centre-Val de Loire, l'Etat et l'Europe.

Sous l'autorité du Président du Pays Castelroussin Val de l'Indre, le directeur/la directrice aura pour missions :

⇨ Assurer la direction administrative et financière du syndicat :

- Préparer et assister le Président lors des réunions du Bureau, du Comité syndical et des instances de travail ; suivre et participer aux réunions du conseil de développement castelroussin
- Suivre la gestion des actes administratifs, la tenue des registres, etc.
- Elaborer le budget et suivre son exécution en lien avec le Service de Gestion Comptable
- Assurer la gestion du personnel (équipe de 5 agents) : déroulement des carrières, évaluations, formations, recrutements, coordination de l'équipe (animation de réunions d'équipe, gestion de projet, etc.)
- Coordonner les actions de communication de la structure avec l'agent en charge de la communication (site internet, réseaux sociaux, plan de communication, lettres d'information, bilans d'activité, etc.)

⇨ Mettre en œuvre la stratégie de développement du territoire et assurer le pilotage des outils contractuels :

- Assurer la mise en œuvre du Contrat Régional de Solidarité Territoriale 2018-2024 (communication sur les dispositifs, conseil et appui au montage de dossiers, instruction des dossiers, suivi financier, évaluation, etc.) en étroite collaboration avec l'Agglomération Châteauroux Métropole et la Communauté de communes Val de l'Indre Brenne
- Animer le dispositif AVOSID (communication sur le cadre d'intervention, accompagnement des porteurs de projet, évaluation, etc.)
- Faire vivre et animer les réseaux de partenaires locaux, assurer le lien avec les partenaires institutionnels (Région, ADEME, Chambres consulaires, Conseil départemental, DDT, Agglomération Châteauroux Métropole, Communauté de communes Val de l'Indre Brenne, PNR Brenne, Pays voisins, etc.)
- Mobiliser les dispositifs d'accompagnement technique et financier pour assurer la mise en œuvre opérationnelle des projets (appels à projets, contractualisations, etc.)
- Assurer l'animation et le suivi du Contrat de Relance et de Transition Ecologique

⇨ Coordonner les programmes portés par le Pays :

- Suivre les modalités d'évaluation du SCoT (révision en 2024)
- Suivre le programme européen LEADER avec l'agent chargé de mission LEADER
- Suivre l'animation et la mise en œuvre du plan d'actions de la trame verte et bleue et de l'animation du site Natura 2000 Vallée de l'Indre avec l'agent chargé de mission environnement
- Suivre et contribuer au COT EnR (Contrat d'Objectif Territorial des Energies Renouvelables) en lien avec le Pays de Valençay-en-Berry, la Région Centre-Val de Loire et l'ADEME
- Suivre et mettre en œuvre un programme alimentaire de territoire en lien avec le chargé de mission PAT
- Suivre les actions du Conseil de développement castelroussin

Compétences et qualités requises :

Savoirs :

- Connaissances en aménagement du territoire et en développement local
- Méthodes de concertation, de communication et de conduite de projet
- Méthodes et outils d'analyse et de diagnostic
- Connaissances de l'organisation et la gestion des collectivités territoriales
- Connaissances de la réglementation dans les différents domaines d'activités de la structure
- Méthodes et outils d'analyse et de diagnostic
- Connaissances du paysage institutionnel des collectivités et de leur gestion (finances publiques, administration, ressources humaines, management d'équipe et de projets, marchés publics, etc.)
- Connaissances des règles d'hygiène et de sécurité au travail

Savoir-faire :

- Traduire en actions les orientations stratégiques de la structure
- Analyser les besoins et orienter les projets dans une perspective d'intérêt général
- Planifier les étapes des projets
- Appréhender l'impact financier des projets et leur gestion à court et moyen termes
- Détenir des capacités d'encadrement de personnel
- Savoir animer un groupe de travail et des réunions
- Appliquer la réglementation hygiène et sécurité
- Savoir gérer des conflits
- Détenir des capacités rédactionnelles et relationnelles
- Maîtriser les logiciels métiers et de bureautique
- Veiller aux évolutions des secteurs d'activités portés par la structure

Savoir-être :

- Être garant du service public
- S'adapter aux changements rapides et faire preuve de réactivité
- S'impliquer dans un groupe pluridisciplinaire et dans un travail en réseau
- Faire preuve d'initiative et de responsabilité
- Être autonome et rigoureux dans l'organisation du travail
- Être force de propositions auprès de l'autorité territoriale

Le périmètre de l'emploi :

Temps de travail : temps complet : 39 heures par semaine ; 25 jours de congés et 23 jours de RTT par an.
Spécificités du poste :

- Travail quotidien sur écran ; déplacements sur le terrain
- Permis B obligatoire
- Champ territorial : les 26 communes du Pays
- Horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des nécessités de service

Profil recherché :

- Bac +5 dans les domaines de l'aménagement du territoire et/ou du développement local
- Expérience dans un poste similaire souhaitée
- Expérience du travail en réseau et de la coordination de projets en multi-partenariat

Conditions et renseignements :

Poste basé au 38 place Voltaire à Châteauroux
Rémunération fixée selon les grilles (cadres A ou B + filière administrative ou technique) et selon expérience

Date limite de dépôt de candidature : 7 août 2021
Jury de recrutement : 27 août 2021
Prise de poste souhaitée : 1er octobre 2021

Candidature (curriculum vitae et lettre de motivation manuscrite) à adresser à :
Monsieur Luc DELLA-VALLE, Président du Pays Castelroussin Val de l'Indre
38 place Voltaire 36000 CHATEAUROUX
Ou par courriel à l'adresse direction@payscastelroussin.fr

Renseignements complémentaires auprès de :
Madame Christelle GERMAIN, Directrice
☎ 02 54 07 74 59 - ✉ direction@payscastelroussin.fr