



Ressources complémentaires



[Comment établir son diagnostic territorial >>](#)

[Effectuez une comparaison avec les chiffres clés de l'égalité professionnelle femmes/ hommes dans la Fonction Publique >>](#)

[Retrouvez le référentiel de plan relatif à l'égalité professionnelle pour votre diagnostic >>](#)

- AUTRES RESSOURCES EN LIGNE -

Exemples de Plan d'Action :

- [Exemple d'actions visant à l'égalité professionnelle dans la ville de Rouen >>](#)
- [Rapport de la ville de Dijon en faveur de l'égalité Femme/Homme >>](#)

Exemples de Plans inscrits dans le cadre de la Charte européenne :

- [Exemple ville de Vannes >>](#)
- [Exemple ville de Brest >>](#)

Documents de référence :

- [Charte Européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale >>](#)
- [Label AFNOR Egalité Professionnelle >>](#)
- [Label AFNOR Diversité >>](#)
- [Guide de Formation sur la prévention et la lutte contre les violences sexuelles et sexistes dans la Fonction Publique >>](#)
- [Fiche Pratique à destination des employeurs et employeuses pour la lutte contre le harcèlement discriminatoire sur son lieu de travail >>](#)
- [Guide Pratique pour une communication sans stéréotype de sexe >>](#)
- [Fiche contacts génériques >>](#)
- [Boîte à outil : modèle de courrier pour les signalements d'actes de violence, discrimination ou harcèlement >>](#)