

- Septembre 2021-

**Egalité Professionnelle  
Femmes / Hommes  
PLAN D'ACTION**

Adresse Postale – CEDEX – Site internet de la structure

---



**MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# SOMMAIRE

## INTRODUCTION

**AXE 1** : Evaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération

**AXE 2** : Garantir la mixité des métiers, les parcours professionnels et déroulement de carrière dans la fonction publique

**AXE 3** : Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale

**AXE 4** : Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel et les agissements sexistes



## Axe I

### Evaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération

Introduction spécifique à l'Axe I :

- Quelles sont les intentions du Pays en matière d'égalité à la rémunération ...
- Quels dispositifs ont déjà été mis en place dans le cadre de cette orientation et sur quels nouveaux objectifs le Pays souhaite-t-il être pilote en matière d'action...

#### MESURE 1 : THEMATIQUE SPECIFIQUE RATTACHEE AU GRAND AXE

(exemple : Conditions de travail)

Description succincte de la thématique et des problématiques, enjeux et dispositifs associés

Objectifs de progression	Actions	Indicateurs chiffrés	Entités/ Personnes en responsabilité	Calendrier
<i>Ex : Faciliter l'accès de tous les agents à tous les postes de travail</i>	<i>Etude des postes en vue d'améliorer leur ergonomie et de les aménager, le cas échéant de lever les contraintes sexuées d'accessibilité</i>	<i>Nombre d'études de poste réalisées et nombre de postes aménagés</i>		

➤ **Fiche Action Type**

➤ **Fiche Action Type**

➤ **Fiche Action Type**

#### MESURE 2 : THEMATIQUE SPECIFIQUE RATTACHEE AU GRAND AXE

(exemple : Conditions de travail)

Description succincte de la thématique et des problématiques, enjeux et dispositifs associés

Objectifs de progression	Actions	Indicateurs chiffrés	Entités/ Personnes en responsabilité	Calendrier
<i>Ex : Faciliter l'accès de tous les agents à tous les postes de travail</i>	<i>Etude des postes en vue d'améliorer leur ergonomie et de les aménager, le cas échéant de lever les contraintes sexuées d'accessibilité</i>	<i>Nombre d'études de poste réalisées et nombre de postes aménagés</i>		

➤ **Fiche Action Type**

➤ **Fiche Action Type**

➤ **Fiche Action Type**

## Axe II

### Garantir la mixité des métiers, les parcours professionnels et déroulement de carrière dans la fonction publique

Introduction spécifique à l'Axe II :

- Quelles sont les intentions du Pays en matière d'égalité à la promotion, de mixité...
- Quels dispositifs ont déjà été mis en place dans le cadre de cette orientation et sur quels nouveaux objectifs le Pays souhaite-t-il être pilote en matière d'action...

#### MESURE 1 : THEMATIQUE SPECIFIQUE RATTACHEE AU GRAND AXE

(exemple : Conditions de travail)

Description succincte de la thématique et des problématiques, enjeux et dispositifs associés

Objectifs de progression	Actions	Indicateurs chiffrés	Entités/ Personnes en responsabilité	Calendrier
<i>Ex : Faciliter l'accès de tous les agents à tous les postes de travail</i>	<i>Etude des postes en vue d'améliorer leur ergonomie et de les aménager, le cas échéant de lever les contraintes sexuées d'accessibilité</i>	<i>Nombre d'études de poste réalisées et nombre de postes aménagés</i>		

➤ **Fiche Action Type**

➤ **Fiche Action Type**

➤ **Fiche Action Type**

#### MESURE 2 : THEMATIQUE SPECIFIQUE RATTACHEE AU GRAND AXE

(exemple : Conditions de travail)

Description succincte de la thématique et des problématiques, enjeux et dispositifs associés

Objectifs de progression	Actions	Indicateurs chiffrés	Entités/ Personnes en responsabilité	Calendrier
<i>Ex : Faciliter l'accès de tous les agents à tous les postes de travail</i>	<i>Etude des postes en vue d'améliorer leur ergonomie et de les aménager, le cas échéant de lever les contraintes sexuées d'accessibilité</i>	<i>Nombre d'études de poste réalisées et nombre de postes aménagés</i>		

➤ **Fiche Action Type**

➤ **Fiche Action Type**

➤ **Fiche Action Type**

## Axe III

### Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale

Introduction spécifique à l'Axe III :

- Quelles sont les intentions du Pays pour favoriser l'articulation professionnel/personnel...
- Quels dispositifs ont déjà été mis en place dans le cadre de cette orientation et sur quels nouveaux objectifs le Pays souhaite-t-il être pilote en matière d'action...

#### **MESURE 1 : THEMATIQUE SPECIFIQUE RATTACHEE AU GRAND AXE** (exemple : Conditions de travail)

Description succincte de la thématique et des problématiques, enjeux et dispositifs associés

<b>Objectifs de progression</b>	<b>Actions</b>	<b>Indicateurs chiffrés</b>	<b>Entités/ Personnes en responsabilité</b>	<b>Calendrier</b>
<i>Ex : Faciliter l'accès de tous les agents à tous les postes de travail</i>	<i>Etude des postes en vue d'améliorer leur ergonomie et de les aménager, le cas échéant de lever les contraintes sexuées d'accessibilité</i>	<i>Nombre d'études de poste réalisées et nombre de postes aménagés</i>		

- **Fiche Action Type**
- **Fiche Action Type**
- **Fiche Action Type**

#### **MESURE 2 : THEMATIQUE SPECIFIQUE RATTACHEE AU GRAND AXE** (exemple : Conditions de travail)

Description succincte de la thématique et des problématiques, enjeux et dispositifs associés

<b>Objectifs de progression</b>	<b>Actions</b>	<b>Indicateurs chiffrés</b>	<b>Entités/ Personnes en responsabilité</b>	<b>Calendrier</b>
<i>Ex : Faciliter l'accès de tous les agents à tous les postes de travail</i>	<i>Etude des postes en vue d'améliorer leur ergonomie et de les aménager, le cas échéant de lever les contraintes sexuées d'accessibilité</i>	<i>Nombre d'études de poste réalisées et nombre de postes aménagés</i>		

- **Fiche Action Type**
- **Fiche Action Type**
- **Fiche Action Type**

## Axe IV

### Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel et les agissements sexistes

Introduction spécifique à l'Axe IV :

- Quelles sont les intentions du Pays en matière de prévention et traitements de tels actes...
- Quels dispositifs ont déjà été mis en place dans le cadre de cette orientation et sur quels nouveaux objectifs le Pays souhaite-t-il être pilote en matière d'action...

#### **MESURE 1 : THEMATIQUE SPECIFIQUE RATTACHEE AU GRAND AXE** (exemple : Conditions de travail)

Description succincte de la thématique et des problématiques, enjeux et dispositifs associés

<b>Objectifs de progression</b>	<b>Actions</b>	<b>Indicateurs chiffrés</b>	<b>Entités/ Personnes en responsabilité</b>	<b>Calendrier</b>
<i>Ex : Faciliter l'accès de tous les agents à tous les postes de travail</i>	<i>Etude des postes en vue d'améliorer leur ergonomie et de les aménager, le cas échéant de lever les contraintes sexuées d'accessibilité</i>	<i>Nombre d'études de poste réalisées et nombre de postes aménagés</i>		

- **Fiche Action Type**
- **Fiche Action Type**
- **Fiche Action Type**

#### **MESURE 2 : THEMATIQUE SPECIFIQUE RATTACHEE AU GRAND AXE** (exemple : Conditions de travail)

Description succincte de la thématique et des problématiques, enjeux et dispositifs associés

<b>Objectifs de progression</b>	<b>Actions</b>	<b>Indicateurs chiffrés</b>	<b>Entités/ Personnes en responsabilité</b>	<b>Calendrier</b>
<i>Ex : Faciliter l'accès de tous les agents à tous les postes de travail</i>	<i>Etude des postes en vue d'améliorer leur ergonomie et de les aménager, le cas échéant de lever les contraintes sexuées d'accessibilité</i>	<i>Nombre d'études de poste réalisées et nombre de postes aménagés</i>		

- **Fiche Action Type**
- **Fiche Action Type**
- **Fiche Action Type**