

Présentation de la structure

Le Pôle d'Équilibre Territorial et Rural du Pays d'Épernay Terres de Champagne (en cours de fusion avec le syndicat mixte portant le Schéma de Cohérence Territoriale d'Épernay et sa Région - SCoTER) regroupe 84 700 habitants et intervient sur un périmètre couvrant 114 communes et trois intercommunalités (Communauté d'Agglomération Épernay Agglo Champagne, la Communauté de Communes des Paysages de la Champagne et la Communauté de Communes de la Grande Vallée de la Marne). Ses actions sont déclinées en fonction du projet de territoire. À partir de ce document qui détermine la stratégie du Pays, le PETR oriente ses actions autour de différentes thématiques : développement durable, tourisme, cadre de vie, développement de l'économie locale, valorisation et aménagement de l'espace...

L'équipe du Pays est composée de 5 agents. Le poste sera rattaché au directeur de la structure.

Le dispositif de Conseil en énergie partagé (CEP) consiste en la mutualisation d'une compétence et d'une expertise technique en génie thermique et énergétique entre plusieurs collectivités n'ayant pas la taille suffisante pour disposer d'un technicien spécialisé.

La mission du conseiller CEP : accompagner les collectivités dans la définition d'une stratégie globale d'amélioration de la performance énergétique de leur patrimoine en vue de réduire consommations et dépenses énergétiques.

Ce travail nécessite en amont la réalisation d'un profil énergétique patrimonial qui servira de base à la proposition d'un schéma directeur d'intervention : les préconisations portent aussi bien sur des actions d'optimisation (optimisation tarifaire, achat d'énergie, renouvellement de contrats d'entretien et d'exploitation...) que sur des travaux d'amélioration de la performance énergétique du bâti (isolation de combles, changement de chaudières...), des rénovations complètes ou des opportunités d'énergies renouvelables.

Pour l'ensemble de ces actions, le conseiller CEP accompagne les collectivités dans leur réflexion et la recherche de prestataires extérieurs (aide à la rédaction de cahier des charges, à l'analyse des offres et des préconisations,) et à la recherche de financements.

Missions

- **Mise en œuvre et suivi du Conseil en énergie partagé auprès de collectivités du Pays d'Épernay :**
 - Établissement de bilans annuels de consommations et dépenses d'énergie
 - Aide à la décision dans la définition de la stratégie globale d'amélioration de la performance énergétique du patrimoine de la collectivité
 - Préconisation de solutions énergétiques adaptées dans une logique de neutralité vis-à-vis des fournisseurs d'énergie et de matériel
 - Rendu des bilans auprès des élus et des services de la collectivité
 - Rédaction d'avis techniques, de cahiers des charges et suivi des projets, accompagnement des maîtres d'ouvrage et des bureaux d'études.
- **Participation au développement du dispositif CEP auprès des collectivités**
- **Implication dans l'ingénierie financière nécessaire au montage de plans de financement des projets**
- **Animation de groupes de travail, de réflexions partagées et d'actions collectives**
- **Valorisation des expériences et des travaux (présentation orale, communication...)**



- **Veille technique, juridique et réglementaire**
- **Participation à la vie du Pays d'Épernay**

Profil attendu et qualités requises

- Bac +3 minimum, dans les domaines de l'énergie et/ou de l'environnement et/ou du développement local, ou expérience équivalente,
- Maîtrise du domaine de l'énergie dans le bâtiment notamment sur la réglementation thermique, l'isolation, les systèmes de chauffage, de ventilation, d'éclairage, des acteurs de ces filières, du contexte énergétique et environnemental actuel et de la tarification énergétique etc
- Maîtrise des dispositifs d'aides en matière de rénovation énergétique (aides et fiscalité)
- Connaissance de l'environnement des collectivités locales
- Capacités d'animation de réunions et d'évènements
- Sens du contact avec les élus (accueil, écoute, information, capacité à discuter, argumentation) ;
- Aisance orale en réunion
- Autonomie dans l'organisation de ses tâches, goût du travail de terrain et en équipe
- Réactivité, rigueur et organisation dans le suivi des dossiers

Permis B indispensable.

Caractéristiques du poste

- CDD de 3 ans, poste à temps complet (35h), Cadre d'emploi des Attachés Territoriaux
- Rémunération fixée selon profil, sur la base de la grille de la fonction publique territoriale + régime indemnitaire
- Déplacement fréquents (indemnités kilométriques)
- Réunions ponctuelles possibles en soirée
- Echanges réguliers avec les élus et les services des collectivités du territoire

Prise de poste dès que possible.

CONTACT ET INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Renseignements complémentaires : Yannick FLEURY, directeur du PETR du Pays d'Épernay (03.26.56.47.61/06.72.41.22.28) ou fleury@pays-epernay.fr ou sur le site internet du Pays d'Épernay : www.pays-epernay.fr

Candidatures (**CV et lettre de motivation**) à adresser à **Mme la Présidente** du PETR du Pays d'Épernay Terres de Champagne.

De préférence par voie électronique à fleury@pays-epernay.fr

Ou par courrier :

PETR du Pays d'Épernay Terres de Champagne
Place du 13ème Régiment de Génie
51200 Epernay

Date limite de candidature : 1^{er} septembre 2021.

