

J'ajuste les ambitions du contrat aux objectifs du projet de territoire

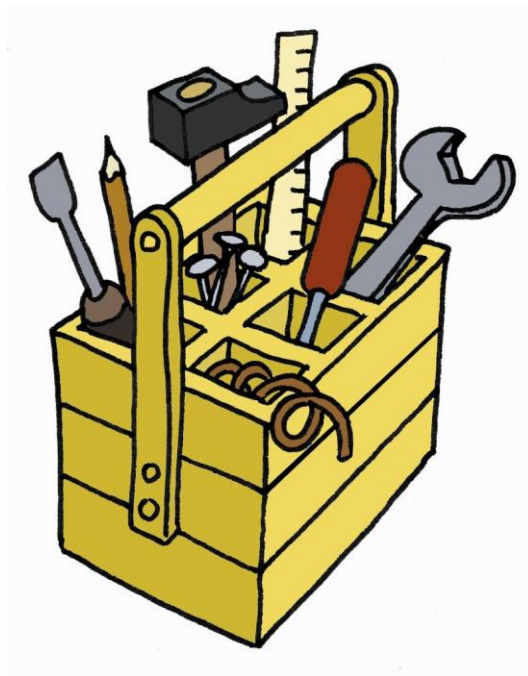
Comment mener une démarche accompagnant les transitions ?
De quelle manière doit-on procéder ?



8 avril 2021

Dominique RENAUDET- Neoclide

Quelle boîte à outils pour élaborer le contrat de territoire ?



L'ISO 37101 : un
référentiel
méthodologique
au service de la
contractualisation

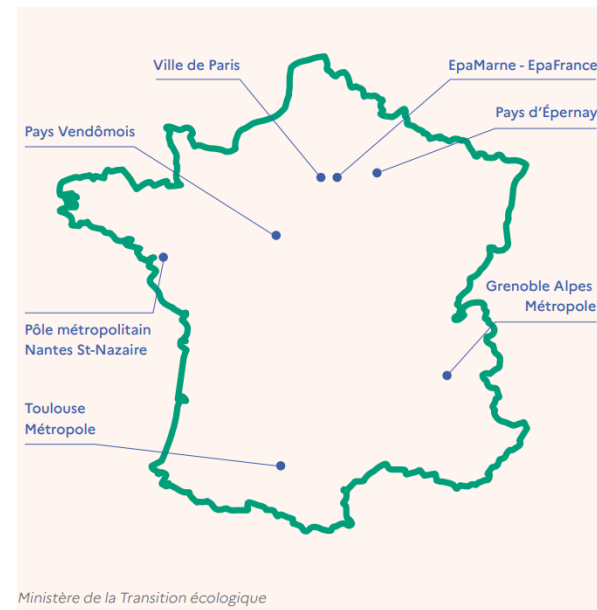
L'ISO 37101 : un référentiel méthodologique au service de la contractualisation



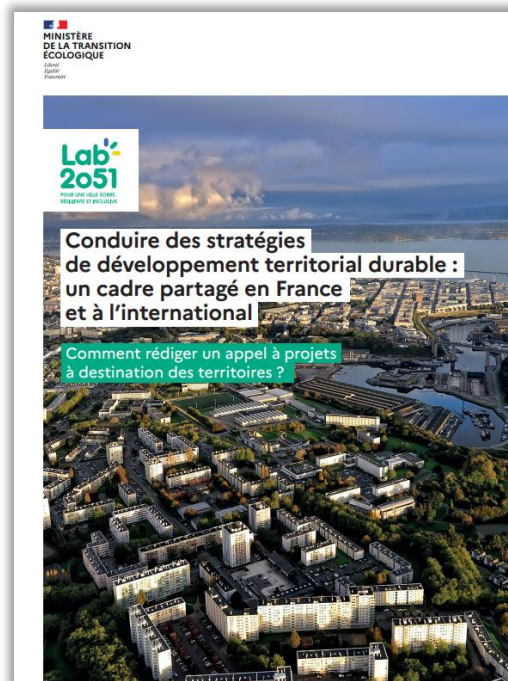
- Publié en juillet 2016 par l'ISO, il s'adresse aux « communautés territoriales », et propose un cadre de méthode pour mener des stratégies et des projets de développement durable
- Le standard ISO 37101 entre dans la catégorie des normes de management
- **Flexible, d'application volontaire**, il n'impose pas de réponse mais permet de poser les bonnes questions lors de la mise en œuvre d'un projet
- Une démarche visant à uniformiser un riche héritage de management de développement durable : un outil dans la lignée des agendas 21
- Il fait lien avec les 17 objectifs de développement durable (ODD) adoptés le 25 septembre 2015 par les Nations Unies.

Le Ministère de la Transition écologique en première ligne pour faciliter le déploiement du référentiel 7 territoires pilotes en 2019-2020

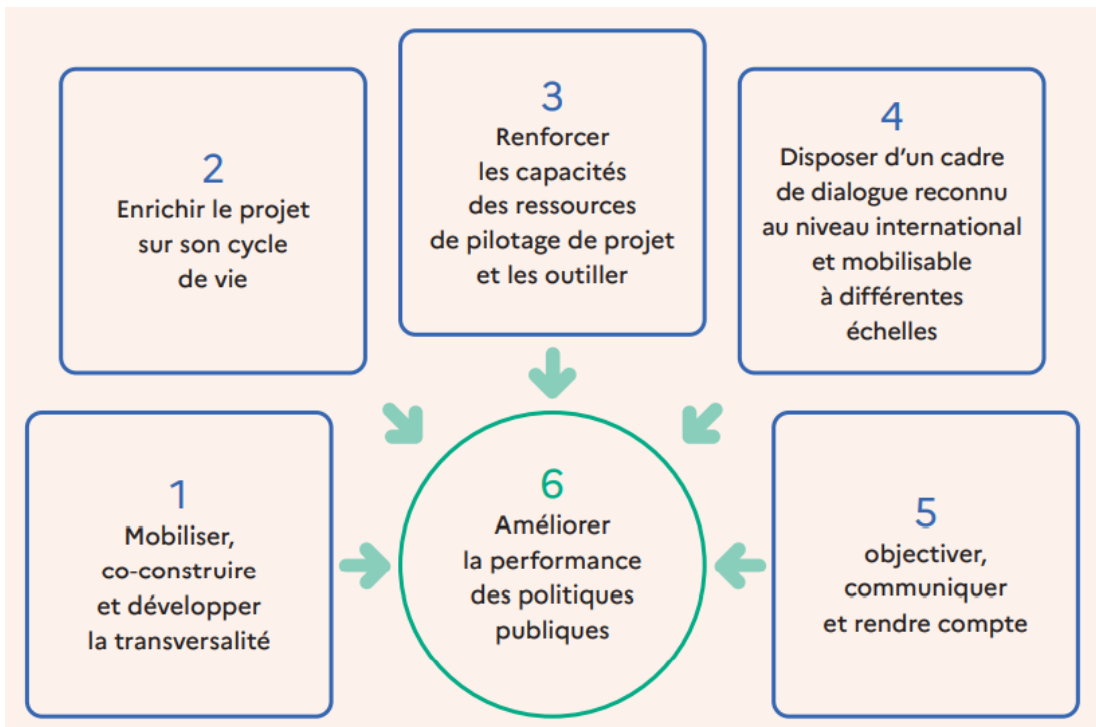
- ❑ **Le syndicat mixte du Pays Vendômois, Contrat de Transition Ecologique**
- ❑ **Le Pôle d'Equilibre Territorial et Rural du Pays d'Epernay, Projet de territoire**
- ❑ **Toulouse Métropole**, stratégie Smart City
- ❑ **Le Pôle Métropolitain Nantes Saint-Nazaire**, dispositif de mise en projet
- ❑ **Grenoble Alpes Métropole**, projet GRANDALPE
- ❑ **EpaMarne-EpaFrance**, Projet Stratégique et Opérationnel
- ❑ **La Ville de Paris**, Projet OASIS



Production de trois guides fin 2020



Pourquoi utiliser le standard ?



En plus des 6 bénéfices présentés dans le schéma, le standard permet de mieux **préparer les crises et d'accompagner le changement** pour répondre aux défis en :

- Accompagnant les **transitions** et en développant la résilience ;
- Fédérant et stimulant la **démocratie locale** ;
- Créant de la **valeur** et en amplifiant la **dynamique locale**.

Les trois grands principes du standard

Principe 1 : Un projet pensé selon la contribution aux 6 finalités du développement durable

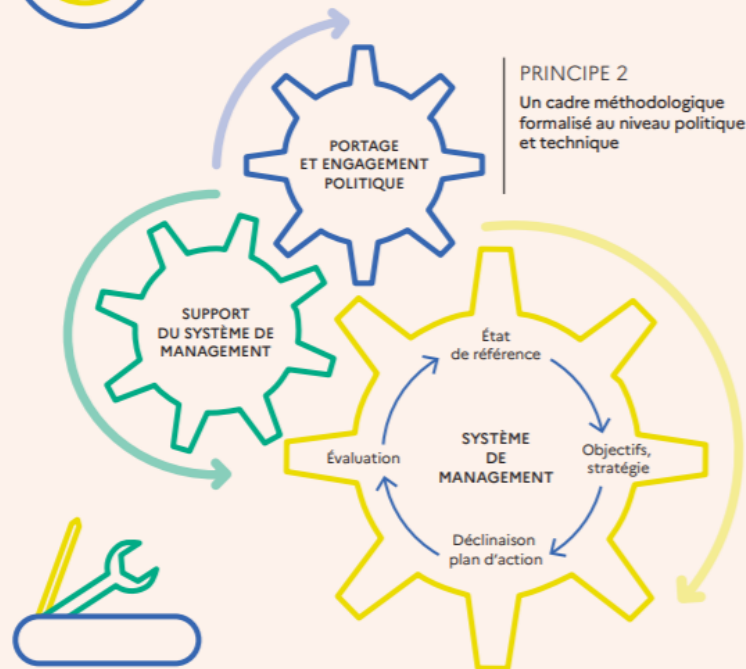
Principe 2 : Un cadre méthodologique formalisé au niveau politique et technique

Principe 3 : Une grille au service de la définition des objectifs



PRINCIPE 1

Un Projet pensé selon sa contribution aux 6 finalités du développement durable



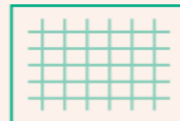
PRINCIPE 2

Un cadre méthodologique formalisé au niveau politique et technique

PRINCIPE 3

Un outil pratique au service de la définition des objectifs, de l'approche transversale et partenariale, de l'évaluation et de l'amélioration continue

Une grille de questionnement et d'analyse :
Grille finalités x domaines d'actions



Principe 1 : Les 6 finalités du développement durable

- Attractivité
- Préservation et amélioration de l'environnement
- Résilience
- Utilisation responsable des ressources
- Cohésion sociale
- Bien-être

Principe 2 : Le cadre méthodologique

L'« Engagement politique »

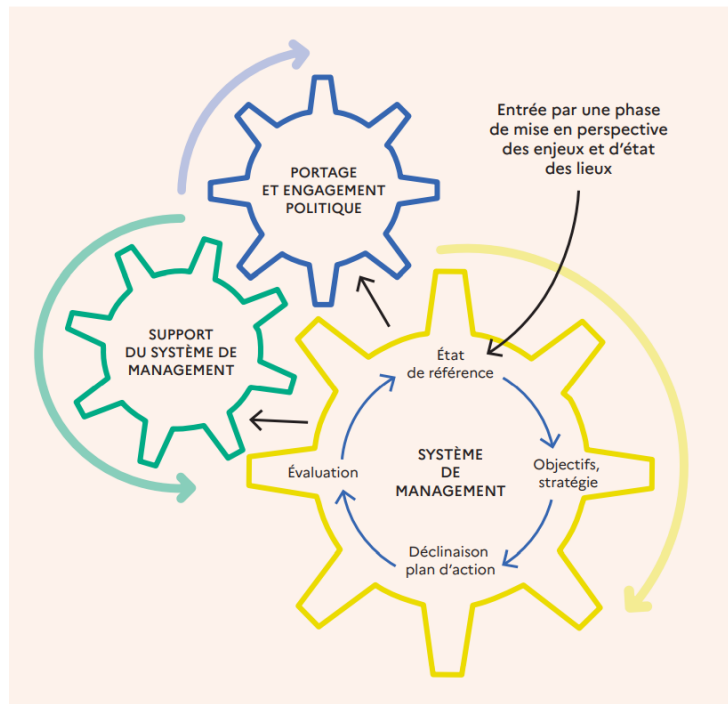
- Assure le leadership du projet par une autorité locale
- Statue sur l'organisme en charge de la gestion du projet
- Implique toutes les parties intéressées pertinentes

Le « Système de management du projet »

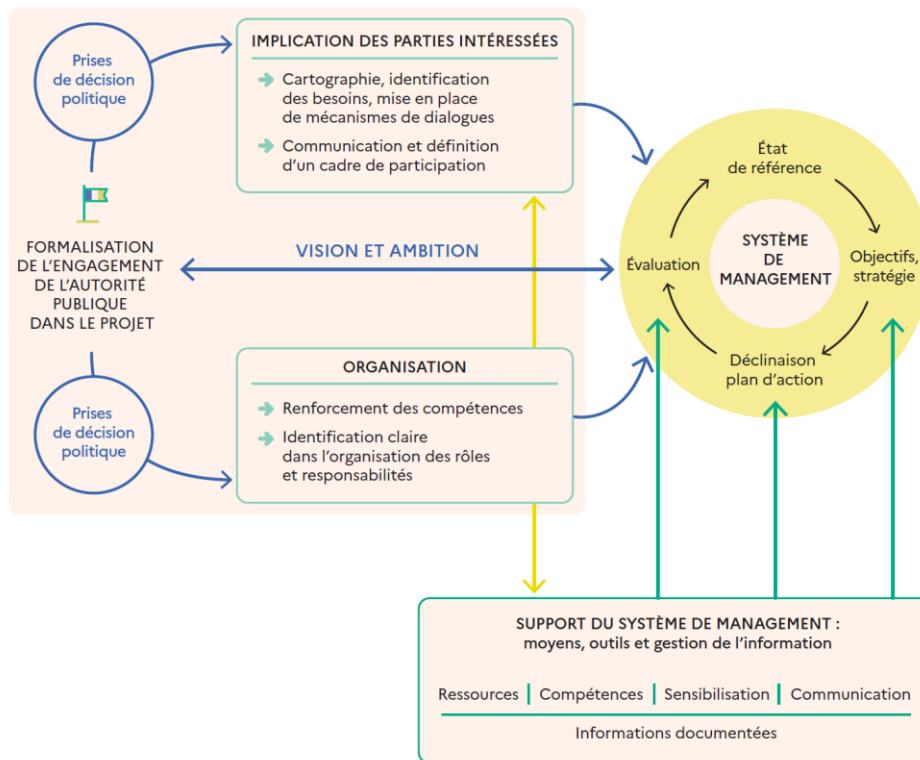
- Examine la situation de référence
- Etablit la stratégie, la mise en œuvre du plan d'action
- Conduit l'évaluation pour l'amélioration continue

Le « Support du système de management »

- Assure la mobilisation des ressources appropriées
- Pilote le plan de communication
- Organise les informations documentées



Principe 2 : Le cadre méthodologique



Principe 3 : Un outil pratique : la grille



6 FINALITÉS

Attractivité _____

Préservation et amélioration de l'environnement _____

Bien-être _____

Résilience _____

Utilisation responsable des ressources _____

Cohésion sociale _____

12 DOMAINES D' ACTIONS



Les 12 domaines d'action

1. Gouvernance, responsabilisation et engagement
2. Education et renforcement des compétences
3. Innovation, créativité et recherche
4. Santé et soin
5. Culture et identité collective
6. Vivre ensemble, interdépendance et solidarité
7. Economie et production et consommation durables
8. Cadre de vie et environnement professionnel
9. Sûreté et sécurité
10. Infrastructures et réseaux
11. Mobilités
12. Biodiversité et services écosystémiques

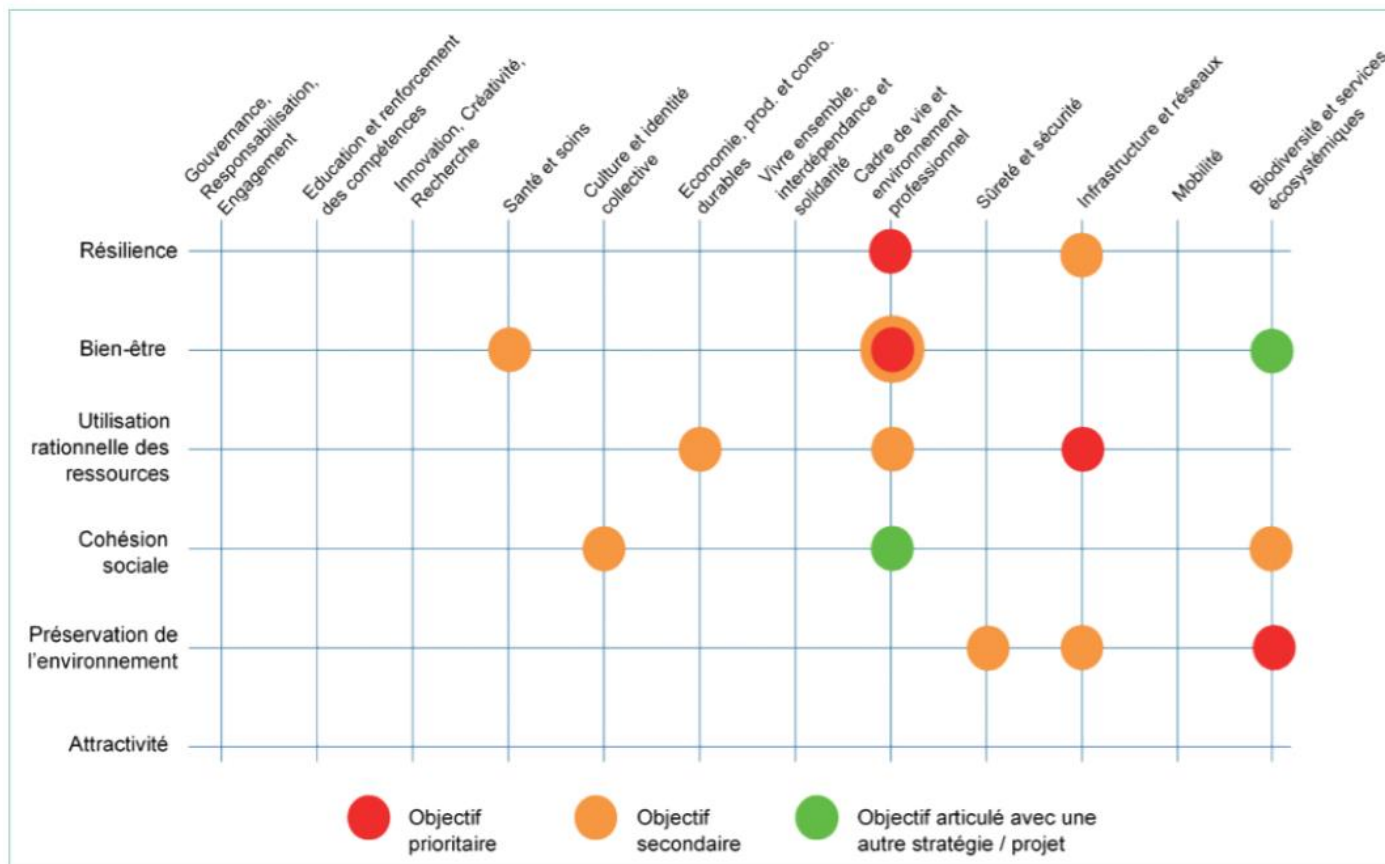


Figure 5 : exemple d'utilisation de la grille pour scorer la contribution aux finalités (codes couleur représentant une gradation de 1 à 4) © Ministère de la Transition écologique

En résumé

- ➞ Une méthode et un cadre référentiel partagés qui permet challenger/construire les politiques publiques en prenant en compte les enjeux de la TE
 - Qui est aux territoires ce que la 14001 est aux entreprises (même si...)
 - Qui est à utiliser selon chaque contexte

- ➞ Associer les communes, EPCI, Départements, Régions, services de l'Etat, entreprises... à l'utilisation de l'ISO 37101

- ➞ Liens de téléchargement à venir dans le Vade-mecum des projets de territoire

A votre disposition pour toute question

dominique.renaudet@neoclides.fr

