

## Le PETR du Segréen recrute son/sa Chargé(e) de mission LEADER

### Missions

- Animation et mise en œuvre du dispositif Leader 2014-2020/2023 conduit par le PETR du Segréen sur le territoire du Pays de l'Anjou bleu
- Evaluation du programme en cours
- Préparation de la stratégie territoriale en vue de la contractualisation future

### Fonctions

#### 1- Animation du programme et accompagnement des porteurs de projet

- **Animation du programme** en lien avec les agents des EPCI et du Pays
  - **Information et assistance** technique aux porteurs de projets éligibles aux dispositifs d'aides Leader
  - **Aide au montage des dossiers** de demande d'aide Leader en respect des procédures et règles d'éligibilité au programme Leader
- **Mise en réseau** des porteurs de projets : recherche, identification des partenariats pertinents
- **Suivi des actions** aidées
  - **Capitalisation des bonnes pratiques au niveau local**
  - **Appui à l'émergence et mise en œuvre d'actions de coopération interterritoriales et transnationales**

#### 2- Assistance technique et appui à l'animation du GAL

- Assistance technique permettant une bonne appréhension des enjeux du programme LEADER de la part des membres du PETR et du Conseil de développement territorial
- Assistance technique au comité de programmation dans l'instruction des dossiers de demande de soutien
- Assistance en matière d'évaluation du programme et de prévision de consommation des crédits

#### 3- Communication et information

- Planification de la communication : élaboration des actions de communication interne et externe
  - Faire connaître le dispositif d'aide
  - Faire connaître ses réalisations
  - Faire connaître ses résultats
- Développer les connaissances liées aux fiches actions LEADER
  - Mise en place de journées d'information visant la meilleure connaissance du dispositif LEADER
  - Organisation de séminaires thématiques en vue de l'émergence de nouvelles actions.

#### **4- Gestion de l'enveloppe LEADER**

- Suivi des tableaux de bords et du calcul des montants alloués aux porteurs de projets
- Suivi en relation avec le service comptabilité de la consommation des crédits européens
- Suivi de la bonne gestion des fonds par les porteurs de projets et du versement des aides à ces derniers
- Suivi des appels de fonds auprès du Conseil Régional

#### **5- Evaluation du programme en cours**

Mise en œuvre des outils d'évaluation

#### **6- Préparation de la stratégie territoriale en vue de la contractualisation future**

- Au vu de l'évaluation du programme et des projets de territoire des collectivités, accompagnement du PETR du Segréen pour l'élaboration de sa stratégie en vue d'une future contractualisation
- Animation de la réflexion, mise en réseau des acteurs
- Préparation de la candidature

### **Compétences et savoir-faire**

Les missions d'animation Leader requièrent :

- Un niveau de formation de l'enseignement supérieur lié au développement local et territorial
- Une connaissance des programmes européens et en particulier des dispositifs LEADER
- Des capacités d'organisation et de travail en équipe aux services de l'émergence de projets
- Des capacités de médiation dans le cadre de l'accompagnement des porteurs de projets et de la mobilisation de partenariats
- Des capacités pédagogiques afin de vulgariser la technicité de l'information Leader
- Des capacités rédactionnelles et de synthèse
- Une capacité de travail en autonomie
- Une bonne maîtrise des outils Excel, d'animation multimédia (PowerPoint,...)
- Des qualités de discrétion quant aux informations personnelles, administratives et financières figurant aux dossiers soumis à l'instruction Leader
- Des capacités d'animation de réunions

<b>Nature du contrat et statut</b> Base horaire : 35h hebdomadaire CDD 3 ans <b>Cadre statutaire</b> Catégorie : A <b>Date de recrutement</b> Dès que possible <b>Rattachement opérationnel et hiérarchique</b> Le(la) chargé(e) de mission est placé(e) sous la responsabilité de la DGS du PETR du Segréen.	<b>Conditions d'exercice</b> - Travail en bureau ; déplacements fréquents sur le territoire de la collectivité - Rythme de travail souple - Horaires irréguliers avec pics d'activité en fonction des obligations du service public - Grande disponibilité
---	--