

## **« Citoyens et Territoires Grand Est » recrute un(e) Directeur (trice)**

L'association « Citoyens et Territoires Grand Est » basée à Colombey les Belles (54) s'est créée par transformation du Carrefour des Pays Lorrains au moment de la création de la grande région regroupant l'Alsace, Champagne Ardenne et Lorraine. C'est donc dans la continuité et la fidélité à ses valeurs et à sa vocation fondatrice que le réseau régional du développement local regroupe les élus, les acteurs bénévoles ou professionnels des pays, des Pôles territoriaux, des EPCI et des communes ainsi que les militants associatifs et les techniciens qui animent et stimulent la vie associative, culturelle, socio-économique, l'insertion sociale et professionnelle, la protection de l'environnement, l'engagement dans les transitions écologiques, économiques et démocratique dans les territoires de proximité au sein d'un espace régional, national et européen.

Le réseau régional Citoyens et Territoires adhère et représente l'Union nationale des acteurs du développement local (UNADEL) dans le Grand Est. Il est partenaire de nombreux réseaux régionaux ou nationaux.

Ses principales missions : l'information, la sensibilisation, l'appui à la réflexion et à la formulation de propositions auprès des pouvoirs publics, la formation et l'accompagnement des acteurs et des territoires, le renforcement de la professionnalisation des animateurs et développeurs territoriaux...

Les domaines d'intervention les plus fréquents : les transitions territoriales (écologique, économique, démocratique...), la jeunesse et les questions intergénérationnelles, les réformes des collectivités locales, la programmation et l'utilisation des fonds européens, l'information sur l'Europe (label Europe direct), la ruralité, la politique de la ville, les coopérations territoriales, le transfrontalier, les services publics à la population, l'engagement et les initiatives citoyennes, l'interface élus communaux et intercommunaux, élus – citoyens – territoires...

**L'association « Citoyens et Territoires Grand Est » recrute un(e) Directeur (trice) en CDI en raison du départ prochain de l'actuel directeur**

### **Missions globales du poste :**

La mission s'exerce dans le cadre général des orientations stratégiques fixées par l'assemblée générale et le conseil d'administration. Sous l'autorité directe du président, le directeur – la directrice - est chargé(e) de la mise en œuvre opérationnelle du projet associatif et des conventions et contrats dont l'association est signataire.

**Il -elle- pilote, anime et gère l'équipe technique et mobilise les moyens nécessaires à son bon fonctionnement.**

Il -elle- assure l'interface entre le président, le conseil d'administration, l'équipe, les territoires et leurs différents acteurs.

Il -elle- est garant de la bonne gestion :

- des ressources humaines internes
- de l'animation et de la coordination de l'équipe salariée

- des finances, de la préparation et de l'exécution du budget adopté en AG
- des relations avec les adhérents et les partenaires
- du développement du partenariat
- de la mise en cohérence des actions et de l'organisation des priorités
- du renforcement et du développement de l'intelligence collective au sein de l'équipe et de l'association en lien direct avec le président et le bureau.

**Le directeur (la directrice) est conseiller (ère) technico-politique du conseil d'administration et plus particulièrement du bureau et du président.** A ce titre, il - elle - formule toute proposition d'enrichissement du projet associatif et de ses orientations ; il - elle - élabore le plan d'actions avec l'appui de l'équipe salariée actuellement composée de 7 personnes et le soumet à validation du conseil d'administration. Il - elle - assume ensuite la responsabilité de sa mise en œuvre et de son financement. Il - elle - organise et planifie la répartition des tâches et des priorités selon les décisions concertées avec le président.

Il - elle - peut représenter l'association et son président sur demande expresse ou sur sa propre initiative dans toute manifestation, réunion, négociation, rencontre avec les partenaires, dès lors que cela entre dans le champ du développement local et de la citoyenneté active tout en répondant aux priorités stratégiques ou aux orientations fixées par l'association. Cette possibilité peut être déléguée si nécessaire à d'autres membres de l'équipe salariée sous la responsabilité directoriale.

Il - elle - assure le lien technique avec les associations d'élus, les réseaux régionaux et nationaux dont « Citoyens et Territoires » est membre ou dont il est partenaire.

Il - elle – veille à faciliter la bonne vie de l'association et de ses instances en organisant en lien avec le président, le calendrier et la convocation des réunions, l'élaboration des ordres du jour, la préparation des documents afférents et le suivi des réunions.

Il - elle – organise la gestion, le suivi et le contrôle des finances associatives, la préparation du budget prévisionnel et l'exécution budgétaire et financière.

**Il - elle – peut assumer dans le cadre de ses fonctions, des prestations d'animation de réunions, de séminaires ou de colloques** entrant dans le champ d'activités de l'association ; il en est de même pour des activités de conseil et/ou d'expertise. Ces engagements ne pourront pas venir en concurrence avec le bon déroulement du plan d'actions de l'association et de la mise en œuvre des priorités fixées.

Il - elle – porte une attention particulière aux évolutions sociétales et managériales et assure la mise en place des moyens d'évaluation des actions portées par l'association.

**Compétences et aptitudes requises :**

- capacité d'écoute, d'ouverture d'esprit et de travail en équipe
- qualités relationnelles avec toutes catégories de personnes de toutes situations et de tout niveau de responsabilité
- aisance à l'écrit et à l'oral,
- facilité de prise de parole en public
- sens des responsabilités, capacités managériales, grande disponibilité
- bonne compréhension des contextes géopolitiques et territoriaux

- bonne connaissance
  - o du fonctionnement associatif et du salariat, des réseaux et du partenariat public et privé
  - o des enjeux, des valeurs et des méthodes du développement local des collectivités locales,
  - o de l'action publique sous toutes ses formes
  - o de l'organisation régionale et du Grand Est dans la mesure du possible
  - o des dispositifs européens
  - o de l'organisation des financements publics et européens ainsi que de leur suivi
  - o des méthodes d'animation et d'accompagnement du changement
  - o de la conduite collective de projet, de la construction d'un projet de territoire ou équivalent et du travail en équipe
- un intérêt pour la prospective
- un sens et une bonne expérience de l'engagement
- une expérience professionnelle de 6 ans minimum et de 3 ans au moins dans une fonction d'encadrement ou à forte responsabilité.

### **Conditions**

Poste à pourvoir dès l'été 2019, basé à Colombey les Belles (54)

Salaire de 37 à 47 K€ annuels selon profil et expérience

Permis B et véhicule personnel (mais mise à disposition d'un véhicule de service priorisé pour le directeur).

Contrat à durée indéterminée à temps complet, avec possibilité de travail en soirée et ponctuellement le samedi.

Candidature :

Adresser lettre de motivation et CV avant le 9 juin 2019 par mail à [dstoquert@citoyenterritoires.fr](mailto:dstoquert@citoyenterritoires.fr)