

POLE d'EQUILIBRE TERRITORIAL et RURAL
pour le Développement du PAYS BEAUCE GATINAIS en PITHIVERAIS
recrute un(e)
CHEF(FE) de PROJET EMPLOI FORMATION GPEC TERRITORIALE

LE CONTEXTE :

Acteur opérationnel de proximité, le Pôle d'Equilibre Territorial et Rural pour le développement du Pays Beauce Gâtinais en Pithiverais est un territoire de projets et un espace de coordination entre les intercommunalités.

Organisé en syndicat mixte, le PETR fédère les acteurs locaux autour de projets communs de développement et d'aménagement global et durable du territoire.

Situé au nord-est de la Région Centre, le PETR Beauce Gâtinais en Pithiverais regroupe 78 communes (64 000 habitants environ) réparties sur 2 cantons (Pithiviers et Malesherbes) dont 75% de communes rurales.

Depuis 2 ans, le PETR a pris le relais de l'UDEL 45 pour porter les projets liés à la gestion des emplois et des compétences sur son territoire pour positionner le territoire dans la dynamique Emploi-Formation.

Le PETR recrute un(e) animateur(trice) en charge de poursuivre et étendre son action auprès de tous les acteurs locaux.

MISSION

Le POLE d'EQUILIBRE TERRITORIAL et RURAL pour le développement du PAYS BEAUCE GATINAIS en PITHIVERAIS, recrute un(e) Chef(fe) de Projet Emploi Formation en charge de piloter des actions de GPEC territoriale.

En lien avec la nouvelle cellule de développement économique, la GPEC T entre dans une nouvelle phase permettant de lier plus étroitement l'emploi et l'économique en associant plus facilement les élus.

Rattaché(e) à la Présidence du PETR Beauce et Gâtinais en Pithiverais, en collaboration directe avec le Directeur et en lien avec le Comité de Pilotage, vous positionnez en toute autonomie le territoire dans la dynamique Emploi-Formation :

- Vous conduisez des démarches coordonnées d'entreprises et d'acteurs locaux au sein du territoire dans l'objectif mutuellement profitable de construire des parcours professionnels.
- Vous accompagnez les besoins d'évolution en gestion d'emplois et de compétences des entreprises.
- Vous catalysez et mettez en mouvement les acteurs du territoire autour de l'emploi et la formation.
- Vous entretenez des relations privilégiées avec les acteurs locaux que sont les dirigeants d'entreprises de toutes tailles, les élus (Présidents de communauté de communes, maires, élus de la Région et du Département, Député), les administrations (Maison du Département, Département, Région), les organismes de formation privés et publics, les responsables d'associations (Mission Locale, réinsertion, culture, troupe de théâtre ...), les responsables d'établissements scolaires (collèges, lycées, inspecteur de l'éducation nationale, CIO, CFA), Pôle Emploi, les demandeurs d'emploi et les salariés, les syndicats professionnels (employeurs et salariés), les services de l'Etat (Sous-préfecture, Préfecture, DIRECCTE), les chambres consulaires et les fédérations professionnelles.
- Vous recueillez et hiérarchisez les besoins exprimés ou latents du territoire.

- Vous co-construisez les actions avec les partenaires identifiés : professionnels, centres de formation, institutions...
- Vous évaluez la faisabilité d'un projet, identifiez le porteur de projet ainsi que les « alliés » moteurs des projets, assurez la coordination des acteurs, intervenez en appui du porteur de projet en fonction des besoins.
- Vous animez les réunions et établissez les comptes rendus, participez à des groupes de travail. Vous suivez la mise en place des actions en tenant compte des contraintes et des évolutions de l'environnement.

De formation supérieure Bac+3 à Bac+5, vous justifiez d'une expérience opérationnelle de 5 ans mini acquise en entreprise vous permettant d'appréhender les problématiques d'emploi, de formation et de gestion des compétences.

Dans votre parcours, vous avez piloté des projets pluridisciplinaires en termes d'activités mobilisant des interlocuteurs variés.

Capable d'identifier des problématiques communes sur un territoire, doté(e) d'une bonne connaissance du monde de l'entreprise et du fonctionnement des partenaires privés et publics, vous savez adapter le projet aux contraintes et mode de fonctionnement de chaque acteur.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Reconnu(e) pour votre rôle de catalyseur, votre appétence pour la co-construction et la mise en réseau, vous aimez orchestrer et mener à bien chacun de vos projets.

Réactif(ve), avec une forte adaptation, avec des capacités d'anticipation et le sens des priorités, vous vous adaptez continuellement aux changements de situation pour faire avancer le projet.

Vos qualités de contact et de communication, votre force de conviction vous permet de convaincre et de mobiliser une équipe de partenaires, de communiquer avec un public très diversifié et de dialoguer d'égal à égal avec les chefs d'entreprises

A l'aise avec l'outil informatique (Word, Excel, Internet ...) et la rédaction de comptes-rendus et de synthèses, vous organisez avec rigueur les priorités d'actions et de moyens.

Poste à temps plein sur la base d'un CDD de droit privé de 1 an, 35 heures (renouvelable selon la pertinence de l'action et les obtentions de subventions).

Basé à Pithiviers (45300), cette mission nécessite des déplacements fréquents de courte durée sur le Pithiverais et dans le Loiret.

Rémunération fixée selon l'expérience et la grille des Attachés Territoriaux – Cadre A FPT.

Acteur opérationnel de proximité, le Pôle d'Equilibre Territorial et Rural pour le développement du Pays Beauce Gâtinais en Pithiverais est un territoire de projets et un espace de coordination entre les intercommunalités.

Organisé en syndicat mixte, le PETR fédère les acteurs locaux autour de projets communs de développement et d'aménagement global et durable du territoire.

L'objet du pôle d'équilibre territorial et rural est d'élaborer et de mettre en œuvre un projet de territoire pour le compte et en partenariat avec les EPCI (Etablissement Public de coopération intercommunale) qui le composent. Il s'agit d'un projet d'aménagement et de développement économique, écologique, culturel et social de son territoire, afin de promouvoir un modèle de développement durable et d'en améliorer la compétitivité, l'attraction et la cohésion.

Situé au nord-est de la Région Centre, le Pays Beauce Gâtinais en Pithiverais regroupe 78 communes (64 000 habitants environ) réparties sur 2 cantons dont 75% de communes rurales.

Depuis 2 ans, le PETR a pris le relais de l'UDEL pour porter les projets liés à la gestion des emplois et des compétences sur son territoire pour positionner le territoire dans la dynamique Emploi-Formation.

CONDITIONS

Poste à temps plein sur la base d'un CDD de droit privé de 1 an renouvelable, 35 heures.

Poste placé sous l'autorité administrative de la Présidente du PETR Beauce Gâtinais en Pithiverais et du Directeur.

Poste basé à Pithiviers (45300) ; déplacements fréquents sur le Pithiverais et dans le Loiret.

Permis B obligatoire (à préciser dans le CV),

Rémunération fixée selon l'expérience et la grille des Attachés Territoriaux – Cadre A FPT.

Prise de fonction souhaitée : mai 2018,

Adresser lettre de motivation manuscrite et curriculum vitae **avant le 31 mars 2018** à:

Madame la Présidente du PETR Beauce Gâtinais en Pithiverais

48 Bis, Faubourg d'Orléans

45300 PITHIVIERS

Pour tout renseignement relatif au poste, vous pouvez contacter :

M. VOYER David, Directeur

PETR Beauce Gâtinais en Pithiverais

☎ 02 38 30 87 16

✉ territoire.pbgp@orange-business.fr