



Modèle d'offre

Syndicat mixte fermé composé de 4 EPCI.
Territoire du Val de Lorraine : 135 communes, 120 000 habitants

Chargé(e) de projet mobilité durable

Date de publication : 27/03/2018

Date limite de candidature : 21/04/2018

Date prévue du recrutement : 01/06/2018

Durée de la mission : 2 ans

Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public

Nombre de poste(s) : 1

Grades ou cadres d'emploi : ATTACHE

MISSIONS

Niveau du diplôme requis : Bac + 3 à Bac + 4

Descriptif des missions du poste : - Assistance et conseil auprès du Secrétaire Général, des DGS et des élus des EPCI membres du PETR

- Aide à la mise en œuvre des orientations stratégiques par la proposition et le développement de projets et la proposition de notes de réflexion sur les enjeux territoriaux en matière de mobilité, et plus particulièrement sur les axes suivants :
 - o Promotion et développement des mobilités alternatives et plus particulièrement des voies douces
 - o Développement de la mobilité solidaire
 - o Promotion de l'offre de transports collectifs
 - o Appui aux PDIE et accessibilité des zones de services (dont zones commerciales)
 - o Evaluation et capitalisation des expériences conduites
- Appréciation de la demande de mobilité sur le territoire
- Conduite des projets contribuant à enrichir et diversifier l'offre de services de mobilité
 - o Contribution à l'émergence de projets à l'échelle du PETR (initiative, proposition, conditions de faisabilité)
 - o Coordination et accompagnement des projets de développement locaux
 - o Animation de projets spécifiques ; relations et montage de projets communs avec les collectivités et autres acteurs du territoire
 - o Recherche de financements permettant leur mise en œuvre
- Promotion de la mobilité durable

Profil recherché : Compétences techniques souhaitées :

- Méthodes et techniques de conduite de réunions
- Sensibilité aux enjeux du développement durable, de mobilité durable
- Connaissance des pratiques de mobilité et de leurs impacts
- Sources d'information sur la mobilité
- Techniques d'enquêtes sur les déplacements : origine, destination, enquêtes ménages
- Modèles économiques des différents services de mobilité
- Techniques d'animation d'événementiels
- Outils de management de la mobilité

Compétences relationnelles :

- Etre autonome dans la gestion et l'organisation de son travail
- Etre réactif et dynamique
- Aisance relationnelle
- Savoir se rendre disponible

- Conduire des réunions

Expérience en matière de mobilité souhaitée.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : PONT A MOUSSON

Temps de travail : Tps Complet : 35 heure(s) 0 minute(s)

Les horaires sont-ils fixes ? Oui

Horaires pause méridienne :

Autre(s) pause(s) :

Heures supplémentaires :

Astreintes :

Spécificités du poste :

Remplacement :

Modalités congés annuels et RTT:

POSITIONNEMENT DU POSTE

Rattachement hiérarchique : Maire ou Président

Relations (interlocuteurs internes) : Président et Vice-Président du PETR Secrétaire Générale du PETR DGS coordonnateur (EPCI)

Relations (interlocuteurs externes) : Collectivités Acteurs de la mobilité

AVANTAGE(S) LIE(S) AU POSTE

Tickets restaurant, mutuelle, prévoyance

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

PETR DU VAL DE LORRAINE
13 RUE DU FOUR
2EME ETAGE
54700 PONT A MOUSSON

INFORMATION

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.