

**PÔLE D'EQUILIBRE TERRITORIAL ET RURAL VÉZÈRE-AUVÉZÈRE**

**FICHE DE POSTE : AGENT DE DEVELOPPEMENT TERRITORIAL**

**Statut**

Catégorie	A	Titulaire ou à défaut contractuel	Titulaire (Voie de mutation, détachement ...) ou contractuel
Filière	Administrative	Cadre d'emploi	Attaché territorial

**Place dans la hiérarchie et relations de travail**

- Placé sous la responsabilité directe du Président du PETER
- Échanges permanents d'informations avec les élus du territoire
- Relations avec l'ensemble des services et entités rattachées au PETER
- Relations avec d'autres collectivités (intercommunalités, communes, syndicats,...), partenaires publics, institutions privées, entreprises, associations en fonction des domaines d'activités
- Relation directe avec les membres du conseil de développement territorial du PETER

**Missions**

- Contribuer à l'actualisation permanente du diagnostic du territoire ou au lancement de diagnostics spécifiques complémentaires (découlant des missions confiées par les communautés de communes au PETER) : recueil et analyse des données disponibles, formalisation des attentes et besoins ;
- Assurer l'interface entre les différents acteurs locaux et partenaires (maîtres d'ouvrages, partenaires techniques et financiers des projets,...) ;
- Préparer et suivre des travaux du comité syndical, du conseil de développement et de leurs commissions et/ou groupes de travail thématiques, rôle d'animateur ;
- Assurer de la veille et de la prospective territoriale et travailler à l'élaboration de contrats/dispositifs contribuant au développement de tout ou partie de ce territoire PETER (réponse à des appels à projets, coopération interterritoriale, ...)
- Aider à l'élaboration, suivre la mise en œuvre et évaluer les actions découlant des divers contrats et dispositifs engagés par le PETER ;
- Proposer une stratégie d'animation et de promotion de ce territoire contribuant à rendre son action lisible, tout en valorisant ses potentialités d'accueil et de développement.

**Objectifs stratégiques :**

- Mettre en place une équipe d'animation transversale et efficace
- Contribuer à la dynamique du territoire
- Accompagner les décideurs institutionnels
- Soutenir la réalisation de la programmation ; en particulier des divers contrats territoriaux

**Objectifs opérationnels :**

- Développement des partenariats et de la concertation, partage d'expériences
- Développement d'outils de suivi et de communication mettant en avant les actions du territoire

## PÔLE D'EQUILIBRE TERRITORIAL ET RURAL VÉZÈRE-AUVÉZÈRE

- Vision transversale des projets, développement du territoire à une échelle pertinente, cohérence entre les actions

### Impacts attendus :

- Participation de tous les acteurs locaux à un projet transversal (cohérence avec les autres projets et politiques du territoire)

### Localisation et logique d'implantation :

- Echelle du territoire PETR
- Et siège administratif 10 Place de la Libération 19 140 UZERCHE

### Compétences liées au poste

- Animateur de développement territorial confirmé
- Maîtrise des méthodes d'ingénierie de projet,
- Expérience requise en matière de suivi de dispositifs d'accueil et d'aides au développement et à l'installation d'entreprises
- Sens du service public
- Aisance rédactionnelle et capacité de synthèse
- Maîtrise des règles de la commande publique
- Bonne connaissance des règles de comptabilité publique
- Sens du service public
- Aisance rédactionnelle et capacité de synthèse
- Esprit d'initiative, autonomie et rigueur
- Qualités relationnelles et aptitude à la négociation
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Powerpoint, SIG...)
- Aptitude à la polyvalence
- Disponibilité
- Réactivité et rigueur
- Permis B requis

### Évolutions prévisibles

- Évolutions réglementaires
- Évolutions des compétences du PETR
- Ces besoins complémentaires - en matière d'animation - devraient sans doute être nécessaires, dans les mois et années à venir ; en particulier pour aider à l'élaboration et suivre des dispositifs spécifiques, notamment en matière économique (AET ?), d'habitat (animation OPAH ?) et d'urbanisme (élaboration d'un SCOT , accompagnement à la création de PLU/PLUI ?,...).
- Ces besoins seront étudiés, au cas par cas, par les membres du PETR et seront notamment fonction des capacités financières des EPCI membres du syndicat mixte et des aides mobilisables.

### Localisation et logique d'implantation :

- échelle du territoire PETR
- et siège administratif 10 Place de la Libération 19 140 UZERCHE

*Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins du service et des priorités de l'institution.*