



Descriptif de l'emploi : Animateur-Coordinateur de la plateforme territoriale de rénovation énergétique de l'habitat

Les PETR du Pays d'Épernay Terres de Champagne et du Pays de Brie et Champagne, qui couvrent un vaste territoire à dominante rurale dans l'ouest de la Marne (216 communes, 121 797 habitants) déploient conjointement une plateforme territoriale de rénovation énergétique de l'habitat privé, pour laquelle ils recrutent un coordinateur.

La plate-forme locale de rénovation de l'habitat vise à développer un service intégré de la rénovation de l'habitat accessible à tous, tout en faisant le pari d'une qualité et d'un gain thermique toujours plus ambitieux. Le coordinateur assurera l'animation de l'équipe de la plate-forme de rénovation énergétique et de l'Espace Info-Energie (1 chargé de mission plate-forme de rénovation et 2 conseillers Espace Info Energie)

MISSIONS :

Coordination des actions de sensibilisation, d'animation

- Développement des outils d'animation, de sensibilisation et de communication (plaquettes, site internet, autres supports de communications innovants, achat de matériels nécessaires au suivi des consommations...).
- Organisation d'un cycle d'animations et d'ateliers de sensibilisation (aspects abordés : juridiques, financiers, techniques et architecturales), et de témoignages de propriétaires.
- Animation de l'équipe de collaborateurs
- Suivi de l'articulation des différentes étapes du projet en lien avec l'équipe
- Coordination et suivi des diagnostics. Cadrage du diagnostic-type, formation et animation de groupe de travail, points techniques réguliers.
- Prise en charge des étapes techniques et complexes de l'accompagnement en renfort de l'équipe des conseillers-animateurs (restitution de diagnostic, organisation des contrôles pendant et après travaux, développement du suivi des consommations après travaux...).

Développement et mise en œuvre des partenariats avec les entreprises du bâtiment et leurs représentants au service de la rénovation de l'habitat

- Participation à la rédaction d'une charte partenariale précisant le rôle des différents partenaires au sein de la plateforme.
- Suivi, valorisation et développement des outils de référencement des entreprises existants, en lien avec les chambres consulaires et syndicats professionnels du bâtiment.
- Veille réglementaire et technique en direction des entreprises assurée par la transmission d'information technique et synthétique, via une lettre d'information et l'édition de documentation (devis-type, fiches sur les techniques de rénovation, sur des points réglementaires, sur les éco-matériaux et les filières locales, sur les évolutions les impactant directement sur le marché de la rénovation...).
- Coordination, en lien avec les chambres consulaires et syndicats professionnels du bâtiment, des sessions d'information aux entreprises de façon régulière. Organisation de chantiers-pilotes/écoles.

Suivi-évaluation de la plateforme et de son optimisation économique

- Développement et mise en œuvre des outils de suivi de la plateforme. Définition des indicateurs, renseignements des tableaux de bords. Elaboration d'un bilan mensuel et semestriel.
- Développement et organisation de la collecte des certificats d'économie d'énergie. Mise en œuvre du système de valorisation des certificats d'économies d'énergie. Suivi des avancées régionales. Réflexion prospective sur la pérennisation, le développement et le financement de la plateforme.
- Préparation et participation aux comités de pilotage. Participation aux réseaux en lien avec la thématique et échanges avec les partenaires institutionnels.

PROFIL

- Bac +3 minimum, dans les domaines de l'énergie et/ou de l'environnement et/ou du développement local, ou expérience équivalente,
- Maîtrise du domaine de l'énergie dans le bâtiment notamment sur la réglementation thermique, l'isolation, les systèmes de chauffage, de ventilation, d'éclairage, etc.
- Maîtrise des dispositifs d'aides en matière de rénovation énergétique (Aides et fiscalité).

- Connaissance de l'environnement des collectivités locales.

- Maîtrise de l'outil informatique indispensable (suite bureautique, Internet). La connaissance du logiciel Dialogie serait un plus
- Capacités d'animation de réunions et d'évènements.
- Sens du contact avec la population (accueil, écoute, information, capacité à discuter, argumentation) ;
- Aisance orale en réunion.
- Autonomie dans l'organisation de ses tâches, goût du travail de terrain et en équipe.
- Réactivité, rigueur et organisation dans le suivi des dossiers.

Permis B indispensable.

Caractéristiques du poste :

- CDD de 3 ans, poste à temps complet (35h) Cadre d'emploi des Attachés ou Ingénieurs Territoriaux
- Rémunération fixée selon profil, sur la base de la grille de la fonction publique territoriale
- Poste rattaché administrativement au PETR du Pays d'Eprenay Terres de Champagne et co-porté de manière opérationnelle par le PETR du Pays d'Eprenay Terres de Champagne et le PETR du Pays de Brie et Champagne.

- Déplacement fréquents (indemnités kilométriques)
- Réunions ponctuelles possibles en soirée
- Echanges réguliers avec les élus et les services des collectivités du territoire

Contact et informations complémentaires :

Renseignements complémentaires : Yannick FLEURY, chargé de développement du PETR du Pays d'Eprenay (03.26.53.37.27) ou fleury@pays-eprenay.fr
www.pays-eprenay.fr
www.pays-brie-champagne.fr

Candidatures (lettre de motivation et CV) à adresser à Mme la Présidente du PETR du Pays d'Eprenay Terres de Champagne

De préférence par voie électronique à fleury@pays-eprenay.fr et developpement@pays-brie-champagne.fr

Ou par courrier :

PETR du Pays d'Eprenay Terres de Champagne
Place du 13^{ème} Régiment de Génie 51200 Eprenay,

Date limite de candidature : 13 octobre 2017