

Chargé(e) de Mission « Energie-Climat » du Pays Serre-Ponçon Ubaye Durance

Filières économiques de la Transition Energétique et de la Croissance Verte (TEPCV)

Engagé depuis 10 ans dans une mission Energie climat, le Pays S.U.D. a été labellisé en 2015 Territoire à Energie Positive pour la Croissance Verte (TEPCV).

La Mission Energie a pour objectif de poursuivre et d'accentuer la dynamique de territoire pour la maîtrise de l'énergie et la production d'énergies renouvelables, de renforcer le développement économique sur les 4 Domaines d'Activités Stratégiques : Efficacité énergétique, Energies renouvelables, Adaptation au changement climatique et Applications numériques associées (Les champs d'action prioritaires identifiés sont entre autre les systèmes énergétiques territoriaux intelligents, les stations de montagnes (Smart Mountain), l'hébergement touristique et les bâtiments tertiaires, la gestion intégrée des risques naturels).

Les finalités de la mission sont :

D'animer le dispositif TEPCV sur le territoire

- Suivre et dynamiser la réalisation des actions inscrites au programme TEPCV en accompagnant leurs référents (conseil, expertise, lien entre les actions), et en s'appuyant sur le calendrier de réalisation
- Piloter les éléments budgétaires relatifs aux actions (élaboration des plans de financement, recherche de cofinancements, entretien des relations partenariales)
- Assurer le suivi et l'évaluation du dispositif
- Promouvoir les actions engagées et sensibiliser les collectivités, les entreprises, les associations et le grand public

De mettre en œuvre et coordonner le volet économique de la stratégie Territoire à Energie Positive

En cohérence avec les orientations stratégiques du Pays S.U.D., il s'agira de contribuer à la dynamique des acteurs économiques de la croissance verte en territoire de montagne afin de répondre aux besoins suivants :

- Structurer et animer les partenariats
- Promouvoir l'innovation et l'expérimentation
- Développer le tissu économique
- Soutenir les acteurs de la formation

Plus particulièrement, le/la chargé(e) de mission sera en charge :

De développement territorial

- Mise en réseau des acteurs économiques relevant de la stratégie de développement TEPCV
- Support à la dynamique des partenariats entre les acteurs économiques, de la recherche et de l'innovation
- Montage de projets partenariaux mobilisant les dispositifs de financement européens, nationaux et régionaux

D'animation territoriale

- Organisation et animation des différentes instances :
 - o Comité de Pilotage
 - o Comité d'experts et Club des Partenaires
 - o Groupes de travail, séminaires, rencontres et échanges d'expériences
- Sensibilisation et mobilisation des partenaires et relais territoriaux

- Organisation d'ateliers Formation/Action et d'un colloque

D'assistance aux porteurs de projet

- Assistance au montage technique, financier et administratif des opérations en particulier auprès des collectivités
- Identification, stimulation et accompagnement des porteurs de projets en lien avec les DAS
- Identification des possibilités de mise en réseau et de partenariat

De communication interne et externe

- Promotion des actions TEPOS / TEPCV sur le Pays S.U.D. et au niveau régional via un plan de communication spécifique

Profil

- Bac+5 dans les sciences et techniques de l'ingénieur appliquées à l'efficacité énergétique, les énergies renouvelables et la thermique du bâtiment,
- Expérience souhaitée dans l'animation territoriale, les relations partenariales et les méthodes de concertation
- Connaissance souhaitée des acteurs de l'innovation en lien avec la transition énergétique
- Capacité à structurer et gérer un programme d'actions dans le temps
- Maîtrise des procédures contractuelles et du fonctionnement des collectivités
- Maîtrise de l'informatique (Word, Excel, Power Point, ...) et des outils de communication
- Capacité d'analyse et de synthèse, autonomie, rigueur, qualité rédactionnelle, esprit d'initiative, aisance relationnelle et goût du travail en équipe
- Connaissance de la langue anglaise et italienne appréciée

L'ensemble des missions sera réalisé sous la responsabilité hiérarchique de la Direction du Pays S.U.D. Par ailleurs, le/la chargé(e) de mission participera autant que nécessaire à la vie de la structure. Ce recrutement serait réalisé avec l'aide de l'ADEME dans le cadre d'un contrat de territoire.

Informations générales

- Contrat à Durée Déterminée de 18 mois renouvelable avec possibilité de Contrat à Durée Indéterminée
- Temps complet à 35 heures
- Poste basé à Embrun (05) ou Barcelonnette (04)
- Rémunération à négocier selon expérience
- Entrée en fonction souhaitée au 1^{er} Avril 2018